

Jaarverslag 19/20 MR o.d.s. Prinses Margriet

In dit jaarverslag bieden we ouders een overzicht van zaken die zijn gebeurd en besproken in het afgelopen schooljaar en een vooruitblik naar het nieuwe jaar. In het kort: Het was een bewogen jaar! Vooral in de tweede helft van het jaar kwamen er veel onderwerpen aan bod en voerden we volop gesprek. Er speelt veel in en om de school.

De MR komt ongeveer 6x per jaar bij een en heeft zich afgelopen jaar laten bijstaan door een externe consultant. De MR bestaat bij een omvang zoals onze school idealiter uit 3 ouderleden en 3 docentleden, tezamen 6. Een deel van het jaar was het team onderbezet door het uitvallen van de voorzitter Cindy Groen in april 2020.

We begonnen het jaar 2019/2020 met een nieuwe samenstelling van de MR door het aantreden van Charlotte Extercatte als nieuw lid. Zij is lid van de MR geworden met als doel om de communicatie met ouders te optimaliseren en de aansluiting met de externe ontwikkelingen zoals nieuwbouw en centrumontwikkeling te helpen bewaken. Aan de docentenzijde nam Jannette Zantingh het zwangerschapsverlof van Sanne Berends waar, door diverse ontwikkelingen functioneerde de MR vanaf voorjaar 2020 verder met twee ouders en twee docenten. Er is toen een oproep gedaan voor nieuwe leden.

In de laatste vergadering op 24 juni schoven Moniek Scholte namens de ouders en Martijn Bijen namens personeel aan. Beide willen graag een extra bijdrage aan school te leveren.. De samenstelling voor het komend jaar is als volgt : Oudergeleding: Bas van Mansom, Charlotte Extercatte en Moniek Scholte. Docentengeleden: Janine Olijve, Martijn Bijen en Sanne Berends.

In de eerste vergaderingen van het jaar werd er informatie uitgewisseld over de nieuwbouw en de ontwikkelingen omtrent de school. Daarnaast werd nagedacht over de rol van de MR: in hoeverre ben je als school en MR bezig met dorpsgerelateerde onderwerpen zoals Veldzicht en een veilige kruising. Ook was er een informatieve bijeenkomst over de nieuwbouw van de school. We gaan er als MR vanuit dat we de stem van ouders en personeel vertegenwoordigen ten aanzien van het welzijn van de kinderen en de kwaliteit van het onderwijs. Mochten er bij een onderwerp vragen zijn over de rol van de MR, dan gaan we hierover graag met elkaar in gesprek. We merken dat op dit moment de Prinses Margrietschool onvoldoende is vertegenwoordigd in de dorpsontwikkelingen. Daarop zal de MR in het komend jaar -mede in overleg met ouders als achterban- zich beraden op stappen.

In de tweede helft van het schooljaar zorgde de coronacrisis voor minder contact tussen school en MR. We hadden goed contact over de plannen die school maakte om onderwijs te kunnen continueren. Ook was er uitval van de voorzitter, waardoor we minder goed bezet waren. Er zijn enkele korte vergaderingen gehouden over urgente zaken. In juni was het weer mogelijk om echt goed te overleggen met elkaar.

Daarnaast kwamen er enkele dossiers op het pad van de MR waar we een rol hadden als het gaat om het adviesrecht of instemmingrecht dat we hebben. Dat bleek niet altijd duidelijk waardoor we onze rol niet goed konden vervullen. Daarom hebben we advies ingewonnen van een externe partij, die hierin gespecialiseerd is. De onderwerpen gingen onder meer over de ontwikkeling van een nieuwe schoolvisie, de plannen voor de nieuwbouw en bijbehorende locatiekeuze en de begroting en formatie. We brachten onder andere een advies in over de Nieuwbouw omtrent zorgen over de locatiekeuze en logistieke veiligheid,

ook deden we een uitnodiging tot een werkbezoek met verantwoordelijken. Helaas is dit door miscommunicatie en de coronamaatregelen niet doorgegaan.

Voor komend jaar willen we graag heldere processen rondom vaste agenda items als begroting en formatie en zullen we met elkaar heldere afspraken maken wat er verwacht wordt. Voor de schoolvisie streven we ernaar de directie te ondersteunen in dialoog met ouders in het proces van totstandkoming hiervan, ondersteund met een plan over communicatie met ouders. Voor de nieuwbouw krijgt de MR een uitnodiging om deel te nemen in de themaraad. Het bestuur van Arcade en de leden van de MR, met name de oudergeleding, botsten omstreeks april over de mogelijkheid tot het uitvoeren van de rechten van de MR en vooral de behoefte aan een gesprek over de locatiekeuze. Volgend jaar zullen we alert zijn op tijdslijnen en zo goed als mogelijk stem organiseren voor de ouders uit het dorp zodat er in ieder geval de kans is om invloed uit te oefenen op de plannen.

We eindigden het jaar met veel reuring over de ontwikkelingen rond de school en de rol van de MR. Ouders uitten zich over diverse dossiers, zoals het vertrek van Juf Jannette en er waren enkele ouders die in een brief hun zorg deelden over de communicatie. In het nieuwe schooljaar zullen we deze signalen verder oppakken. We deden in 2019 al een experiment met het vinden van nieuwe contactvormen met ouders, zoals de inloopochtend. Dit leverde o.a. goede ideeën op over de nieuwbouw en processierupsenbestrijding. We hopen in 2020 een verbeterslag met schooldirectie, docenten en ouders te maken als het gaat om goede communicatie tussen school, ouders en MR. Ook zal de MR werken aan de kwaliteit van de notulen en zullen we onze kennis ontwikkelen over MR zaken, bijv. via trainingen, om onze rol goed te kunnen vervullen.

Meer gedetailleerde informatie over de MR staat op de website. Zaken als agenda's en verslagen worden [hier](#) gepubliceerd.