
VERSLAG

Vergadernummer : MR 05-2019/2020

Datum : 25-05-2020

Tijd : 1830-2030 uur

Locatie : PMS

Aanwezig: Sebastiaan, Charlotte, Janine, Sanne en Bram Buskoop (VOO)

1. Opening en vaststellen agenda

- Aan tafel zit vanavond Bram Buskoop, beleidsadviseur VOO. We hebben hem gevraagd om ons te ondersteunen omdat er veel speelt en de onderwerpen ingewikkeld zijn. Bram heeft een uitgebreid advies voorbereid met daarin een overzicht van wat de rechten en plichten zijn als MR voor diverse onderwerpen en wat we kunnen doen. E.e.a. leidt zo tot een wat formelere organisatie.

2. Notulen / actielijst vorige vergadering

Actie	Wie	Wanneer?
Aanleveren stukken formatie, begroting en Dalton ter voorbereiding	Gretha	Vergadering 05 -1 week
Aanmeldingen personeelsgeleding	Janine	Vergadering 05
Aanmeldingen oudergeleding	Charlotte	Vergadering 05

3. Nieuwbouw PMS/CNS

- Ontwikkelingen rond werkbezoek
 - Als MR PMS hebben we een uitnodiging gestuurd voor een werkbezoek op 29.5, omdat er zorgen zijn over het gepubliceerde locatieonderzoek en het proces van nieuwbouw. Zie [de notulen van onze vorige vergadering op 17.4](#). Uitgenodigd waren o.a. wethouders en plaatselijk belang, beide scholen en MR-en. Ouders met interesse in het onderwerp zijn geïnformeerd. Het schoolbestuur van PMS en Chrono heeft laten weten niet te willen participeren, overige wel. MR PMS focust nu eerst op in gesprek te blijven met schoolleiding, hopelijk lukt volgende week. Werkbezoek met gemeente gaat wel (zo lijkt) door, maar wordt georganiseerd los van de MR en is bereikbaar onder betrokkenoudersbalkbrug@gmail.com.
 - Het gesprek met de schoolleiding begint bij uitwisselen welke verwachtingen we van elkaar hebben. Als oudergeleding in het bijzonder willen we graag gehoord worden. Locatiekeuze is een onomkeerbare ontwikkeling en dan hoort volgens de wet door de directie daarop advies gevraagd te worden.

- Advies van VOO (Bram) is dat de MR vraagt aan de directie wanneer de MR een adviesvraag voor de nieuwbouw kan verwachten. Hierin nemen we als MR een gezamenlijk standpunt in. Wanneer er externe partijen worden aangeschreven is dat bij voorkeur MR in samenwerking met directie. Er mogen geen onomkeerbare beslissingen genomen worden zonder een beroep te hebben gedaan op het adviesrecht van de MR.

Actie: Verzoek doen deze week per brief wanneer kunnen we een adviesrecht op locatiekeuze van de nieuwbouw verwachten (conform 11.lid 1 WMS) - (CE i.o.m. BB)

4. Begroting en formatieplan

- De stukken van de begroting zijn gestuurd, er zijn geen stukken van de formatie.
- Vaststelling formatie kan daarom niet geschieden d.z.v. personeelsgeleiding o.g.v. WMS art. 12 lid 1b.
- De PMR heeft instemmingsrecht over begroting en formatieplan.
- We hebben uitgebreid gesproken wat de situatie nu is en waar de MR wel en niet over gaat en welke procedures hier gelden. Vastgesteld is dat de procedure niet correct is gevolgd en dat we deze wel correct willen doorlopen. Dat begint bij de informatie opvragen bij directie.
- Er zijn diverse stevige mails binnengekomen met zorg over personele wisselingen binnen de docentengeleding en de wijze waarop er gecommuniceerd wordt. Het is niet eerder in deze periode van dit MR team voorgekomen dat er zoveel dossiers tegelijk spelen, dat er weinig tijd is tot de zomer en dat er veel interactie met ouders is. Dat is voor iedereen zoeken naar de juiste weg. De MR heeft naar ouders die hebben gemaild gereageerd dat we zorgen delen, maar ook aangegeven niet over personen te kunnen gaan volgens de wet.
- De reactie van ouders worden nu meegenomen in de afwegingen van de instemming en wordt beschouwd als stem van ouders dat er behoefte is aan stabiliteit en rust in de personele ontwikkelingen en dat men graag een correcte, transparante omgang onderling wil – nogmaals: we delen de zorgen.
- We wisselen uit dat we als MR in relatie met de school ook behoefte hebben aan volledigheid van informatie en voldoende tijd om er over te oordelen, zoals inzet van bovenschools budget, verhouding ondersteunend personeel vs. docenten en de groepsindeling.
- Kwaliteit van communicatie van directie naar ouders en van MR naar ouders moet omhoog; het bericht dat is uitgestuurd over volgend schooljaar (van 5 naar 4 klassen) is niet bij de MR geweest.
- Volgend jaar wordt dit proces door de nieuwe voorzitter zorgvuldig ingepland.
- We nemen nu in de komende weken tijd om aanvullende informatie te verkrijgen en zorgvuldig te kunnen beoordelen en daarover het gesprek aan te gaan met directie. We zijn ons bewust van de korte doorlooptijd tot einde schooljaar.

Actie: we vragen meer informatie bij de directie in eerdergenoemde brief over het formatieplan en officieel instemming op basis van artikel 11.lid 1 WMS. (CE i.s.m. BB).
Voorzitter plant nieuwe -extra- MR vergadering.

5. Dalton op de PMS

- Stand van zaken voornemen :
 - o De school wil zich focussen op een andere onderwijskundige visie
 - o Er is informatie over uitgewisseld die vragen oproept en we zijn benieuwd welke status deze informatie heeft : wordt hierop ons advies gevraagd? Onze rol ook besproken: we hebben instemmingsrecht. (WMS art. art. 10 lid a)
 - o Besproken en voor vervolg : Hoe denken ouders over de wens tot een andere visie? Onderwijskundig visie ontbreekt nu voor de nieuwbouw.
 - o Ook hier geldt: eerst meer weten en dan stappen afspreken.

Actie: Verzoek wordt gedaan in eerdergenoemde brief om gezamenlijk het tijdspad door te nemen in gesprek met directie om ons te kunnen organiseren en om zicht te krijgen op besluitvorming conform instemmingsrecht o.g.v. WMS art. art. 10 lid a (CE i.s.m. BB).

6. Bezetting MR

- Bij een school van ongeveer 100 kinderen is een MR gewenst van 3 ouderleden en 3 personeelsleden. Er is nu een vacature bij de oudergeleding en bij de personeelsgeleding. Daarom is er een tussentijdse oproep gedaan.
- In de mail van 17.4 is onder ouders een oproep gedaan en we hebben 1 kandidaat. Er heeft zich ook iemand gemeld die op een onderwerp zich wil inzetten. Bij de personeelsgeleding is de vraag gesteld in de personeelsvergadering en is er ook 1 kandidaat uit naar voren gekomen.
- Advies vanuit de VOO is een gezamenlijke cursus MR Start te volgen om te zorgen dat er voldoende en gelijkwaardige kennis is binnen de MR.

Actie: Beide personen worden benaderd om voor de zomer nader kennis te maken (BM/SB)

7. COVID-19

- We nemen door hoe het gaat in deze 'corona-tijd'. De opstart na meivakantie is goed verlopen. Het is niet eenvoudig maar het loopt goed. Ouders zijn serieus aan de slag gegaan met onderwijs en dat is merkbaar in de vooruitgang van de kinderen. Alle kinderen zijn in beeld gebleven. De docenten vinden dat het op school nu ook goed verloopt en dat kinderen de protocollen snel hebben opgepakt. Lijnen met ouders lijken ook korter geworden door de nieuwe vormen van communicatie.
- Vanaf 8 juni worden de groepen groter en men verwacht dat groepen weer even moeten wennen aan samenzijn, maar dat dat verder goed zal gaan.
- Er zijn goede zaken uit de Corona tijd om vast te houden. Gaat team nog mee aan de slag.

8. Vooruitblik : verslaglegging en volgende vergadering

- We zullen meer momenten moeten in plannen dan voorzien in de komende weken om door alle dossiers heen te komen. Voorzitter komt erop terug. Eerstvolgende vergadering is volgende week en daarna op 15 juni.
- Vraag of de informatie uit het verslag nog mee kan met de nieuwsbrief of dat we weer een aparte mail sturen naar ouders.



Actie: Uitzoeken of de informatie uit het verslag nog mee kan met de nieuwsbrief of dat we weer een aparte mail sturen naar ouders (JO)

9. W.v.t.f.k. / Rondvraag

Er is vlak voor de vergadering een uitnodiging vanuit de Focusgroep Balkbrug 2025 doorgekomen die zich bezighoudt met de centrumontwikkeling om aan te schuiven bij het werkatelier over de inrichting van het centrum. Dit is relevant gezien de veiligheid en ook het ontwerpen van een ontsluiting naar de nieuwe school. Nog te beoordelen.